

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh insentif, motivasi disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada PT. Harpindo Jaya Cabang Sleman Yogyakarta. Pengambilan sample menggunakan metode proportional stratified sampling dan diperoleh sample sebanyak 89 sampel. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa variable insentif, motivasi, disiplin kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan demikian hipotesis satu didukung.

Keywords : Insentif, motivasi, disiplin kerja, budaya kerja, kinerja